



CONTINUE
WITH POWER

ELATEC
POWER DISTRIBUTION

ELATEC POWER DISTRIBUTION – Verhaltenskodex¹

Innovation, Kompetenz, Qualität, Nachhaltigkeit

Präambel

Als starker und zuverlässiger Partner für eine sichere Stromversorgung sind wir uns unserer Rolle in der Gesellschaft und der daraus resultierenden Verantwortung gegenüber unseren Kunden und allen Geschäftspartnern bewusst. Unser gesamtes unternehmerisches und gesellschaftliches Handeln ist daher stets durch unsere Unternehmenswerte Innovation, Kompetenz, Qualität und Nachhaltigkeit geprägt und spiegelt unser Verständnis von Verantwortungsbewusstsein wider.

Ein verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln setzt für uns dabei voraus, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und deren Einhaltung bestmöglich zu unterstützen. Aus diesem Grund fühlen wir uns den Prinzipien des *United Nations Global Compact* sowie den ILO Kernarbeitsnormen verbunden und richten unsere Tätigkeiten an den entsprechenden Prinzipien aus, um deren Einhaltung zu gewährleisten.

Die Grundsätze dieses Verhaltenskodex sollen dabei unsere gemeinsam geteilten Werte

konkretisieren und so eine Orientierung für das eigenverantwortliche Handeln unserer Mitarbeiter und Führungskräfte bieten. Die Einhaltung dieser Grundsätze schafft darüber hinaus eine Basis für eine verantwortungsvolle und integrere Zusammenarbeit mit allen Geschäftspartnern, an die wir gleichermaßen den Anspruch von Integrität und Gesetzestreue stellen.

¹ Sofern in diesem Dokument die männliche Schreibform gewählt wurde, dient dies ausschließlich der Vereinfachung und besseren Lesbarkeit und steht für die geschlechtsneutrale Bezeichnung. Angesprochen sind alle Menschen, gleich welchen Geschlechts (m/w/d).

Soziale Verantwortung

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Für uns ist es von großer Bedeutung, das wechselseitige Vertrauen in unserer Belegschaft und ein achtungsvolles Miteinander aller Beteiligten zu fördern. Aus diesem Grund sprechen wir uns für den Grundsatz der Gleichbehandlung aus und lehnen ferner jegliche Art der Diskriminierung ab. Chancengleichheit aller Arbeitnehmer steht bei uns nicht nur im Einstellungsprozess an erster Stelle, sondern ist auch leitend im Kontext der Personalentwicklung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir richten unser unternehmerisches Handeln an den international anerkannten Menschenrechten aus und unterstützen so deren Einhaltung. Aus diesem Grund lehnen wir jegliche Formen der Zwangs- und Kinderarbeit ab und erwarten diese Haltung auch von sämtlichen Geschäftspartnern.

Des Weiteren sprechen wir uns für das Prinzip der Vereinigungsfreiheit aus und respektieren den Schutz der Vereinigungsrechte sowie das Recht zu Kollektivverhandlungen vorbehaltlos.

Darüber hinaus gewährleisten wir unseren Mitarbeitern eine Entlohnung, die mindestens den national geltenden gesetzlichen Normen entspricht und nach dem ILO Kernprinzip der Gleichheit erfolgt.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeits- und Gesundheitsschutz wird bei uns großgeschrieben. Aus diesem Grund arbeiten wir stetig daran, uns in diesem Bereich zu verbessern und unsere Mitarbeiter und Führungskräfte hinsichtlich ihrer Verantwortung zu sensibilisieren.

Ökologische Verantwortung

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Wir treten für nachhaltigen Umwelt- und Klimaschutz ein und legen daher großen Wert darauf, die Auswirkungen der Produktion und der Entwicklung neuer Produkte so gering wie möglich zu halten.

Unsere Mitarbeiter und Führungskräfte sind dazu angehalten, ihr Verhalten entsprechend auszurichten, um Umwelt und Klima nicht zu gefährden.

Ethisches Geschäftsverhalten

Fairer Wettbewerb

Unsere Geschäftstätigkeit ist gekennzeichnet durch hohe Innovation und technische Kompetenz. Deshalb konnten wir uns in den vergangenen Jahren eine hohe Reputation in unserer Branche aufbauen. Um diese nicht zu gefährden, sprechen wir uns für fairen Wettbewerb aus und distanzieren uns von jeglichen Handlungen, die Verstößen

gegen geltendes Kartell- und Korruptionsrecht gleichkommen.

Geldwäscheprävention

Wir beteiligen uns an keinen Geldwäscheaktivitäten und leisten so unseren Beitrag zur Geldwäscheprävention. Unsere Mitarbeiter sind alle dazu angehalten, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen zu melden und durch die zuständige Abteilung prüfen zu lassen.

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte sollten unter allen Umständen vermieden werden. Wir ergreifen daher angemessene Maßnahmen, um Interessenkonflikte zwischen privaten und Unternehmensinteressen zu verhindern.

Umgang mit Informationen

Datenschutz und Informationssicherheit stellen wir an oberste Stelle. Personenbezogene Daten erheben und verarbeiten wir nur nach entsprechender Einwilligung der Betroffenen oder gemäß den gesetzlichen Vorschriften.

Umsetzung der Anforderungen

Die Richtlinien dieses Verhaltenskodex konkretisieren die Werte unserer Unternehmenskultur und sollen so einen Rahmen für den Arbeitsalltag unserer Mitarbeiter und Führungskräfte schaffen. Aus diesem Grund

unterstützen wir die aktive Kommunikation dieser Richtlinien an alle Beteiligten und appellieren an die Verantwortung eines jeden, das eigene Handeln dementsprechend auszurichten.

Unsere Führungskräfte übernehmen dabei eine besondere Vorbildfunktion. Sie fördern in dieser Rolle aktiv das Verständnis und die Einhaltung der diesem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Grundsätze, durch die Umsetzung geeigneter Kommunikationsmaßnahmen.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir gleichermaßen, dass diese Richtlinien in ihrem unternehmerischen Handeln Beachtung finden und etwaige Verstöße verfolgt und aufgeklärt werden.

Konz, Dezember 2020